

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna Skenderaj**

**Opština Skenderaj – Municipality of Skenderaj**

**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2025 - 2027**

Korrik, 2025

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2025 - 2027 u përgatit nga Komuna Skenderaj me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Nxitja e Fuqizimit të Grave të Zonave Rurale”, që po zbatohet në bashkëpunim me Organizatën e Kombeve të Bashkuara për Ushqim dhe Bujqësi (FAO), me fonde të Agjencisë Austriake për Zhvillim (ADA).

**Grupi Punues**

1. Qefsere Dautaj, Zyrtare për Barazi Gjinore, Kryesuese
2. Adelina Spahiu, Kryesuese e Kuvendit Komunal, anëtare
3. Besnik Smakaj, Zyra Ligjore, anëtar
4. Ilmi Kabashi, Sekretaria e Kuvendit, anëtar
5. Besart Geci, Drejtoria për Buxhet dhe Financë, anëtar
6. Ragip Ymeri, Drejtoria Komunale për Arsim, anëtar
7. Valbona Hoti, Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport, anëtare
8. Shehrije Rama, Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale, anëtare
9. Dritan Syla, Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural, anëtar
10. Gani Kerolli, Drejtoria për Shërbime Publike, anëtar

**Ekspertiza teknike nga UN Women:**

Diana Cekaj - Berisha, Koordinatore programi

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Skenderaj, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc157412402)

[I. HYRJE 6](#_Toc157412403)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGJIA 11](#_Toc157412405)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 12](#_Toc157412406)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2025 - 2027 15](#_Toc157412407)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 19](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2027 20](#_Toc157412409)

#

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

ABGJ Agjencia për Barazinë Gjinore

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DA Drejtoria e Administratës

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financë

DBPZHR Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural

DGJKP Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë

DKA Drejtoria Komunale e Arsimit

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DSHMS Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale

DSHP Drejtoria për Shërbime Publike

DZHENIT Drejtoria për Zhvillim Ekonomik, Ndërmarrësi, Inovacion dhe Turizëm

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GGA Grupi i Grave Asambleiste

KAB Korniza Afatmesme Buxhetore

KK Kuvendi Komunal

KKBGJ Komisioni Komunal për Barazi Gjinore

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MAPL Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SIEDNJBGJ Sektori për Integrime Evropiane, Drejtave të Njeriut dhe Barazisë Gjinore

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZK Zyra e Kryetarit/Kryetares

# **I.** **HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2025 - 2027 u përgatit nga Komuna Skenderaj, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024 (në proces përditësimi), si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Skenderajt, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Nxitja e Fuqizimit të Grave të Zonave Rurale”, që po zbatohet në bashkëpunim me Organizatën e Kombeve të Bashkuara për Ushqim dhe Bujqësi (FAO), me fonde të Agjensisë Austriake për Zhvillim (ADA).

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga steriotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve.[[5]](#footnote-5)

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024 (në proces përditësimi), i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misioni dhe vizionin e saj, Komuna e Skenderajt, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore në Sektorin për Integrime Evropiane, Drejtave të Njeriut dhe Barazi Gjinore, e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2025 - 2027 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore.

***Ky Plan vjen gjithashtu edhe si detyrim për t’u hartuar dhe miratuar në përputhje me zbatimin e “Qarkores për zbatimin e masave të veçanta për adresimin e pabarazisë gjinore në nivelin lokal” të Ministrisë së Administrimit të Pushtetit Lokal, miratuar në 16.04.2025 dhe përcjellë për zbatim komunave në 21.05.2025.[[6]](#footnote-6)***

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.[[7]](#footnote-7)Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2025 - 2027, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[8]](#footnote-8)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027 i Komunës Skenderaj, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* “Deklarata universale për të drejtat e njeriut”;[[9]](#footnote-9)
* “Konventa evropiane për të drejtat e njeriut”;[[10]](#footnote-10)
* “Pakti ndërkombëtar për të drejtat civile dhe politike”;[[11]](#footnote-11)
* “Konventa ndërkombëtare për të drejtat ekonomike, shoqërore dhe kulturore”,[[12]](#footnote-12)
* “Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW)”;[[13]](#footnote-13)
* “Konventa e Kombeve të Bashkuara për të drejtat e fëmijës”;[[14]](#footnote-14)
* “Deklarata dhe Platforma për veprim e Pekinit”;[[15]](#footnote-15)
* “Konventa e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës kundër grave dhe dhunës në familje”;[[16]](#footnote-16)
* “Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi gratë, paqen dhe sigurinë”;[[17]](#footnote-17)
* “Agjenda e Kombeve të Bashkuara për zhvillim të qëndrueshëm, 2030”;[[18]](#footnote-18)
* “Strategjia e barazisë gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian”[[19]](#footnote-19) dhe “Plani i veprimit për barazinë gjinore (GAP III) 2021 – 2025/2027;[[20]](#footnote-20),[[21]](#footnote-21)
* “Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale”[[22]](#footnote-22), etj.
1. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* “Kushtetuta e Republikës së Kosovës”, neni 7, 21 dhe 22;[[23]](#footnote-23)
* “Ligji për vetëqeverisje lokale, nr. 03/L-040”;[[24]](#footnote-24)
* “Ligji për barazi gjinore, nr. 05/L-020”;[[25]](#footnote-25)
* “Ligji për trashëgiminë në Kosovë nr.2004/26”;[[26]](#footnote-26)
* “Ligji nr. 06/L-077, për ndryshim- plotësimin e Ligjit nr. 2004/32 për familjen i Kosovës”;[[27]](#footnote-27)
* “Ligji për mbrojtjen nga diskriminimi, nr.05/L-021”;[[28]](#footnote-28)
* “Ligji për pronësinë dhe të drejtat tjera sendore, nr. 03/L-154”;[[29]](#footnote-29)
* “Ligji i punës, nr. 03/L-212;[[30]](#footnote-30)
* “Ligji për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore, nr. 08/L-185”;[[31]](#footnote-31)
* “Ligji nr. 08/L-255 për shërbime sociale dhe familjare;[[32]](#footnote-32)
* “Ligji nr. 04/l-096 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr. 2003/15 për skemën e ndihmës sociale në Kosovë”;[[33]](#footnote-33)
* “Ligji nr. 03/L022, për përkrahje materiale familjeve të fëmijëve me aftësi të kufizuar të përhershme”;[[34]](#footnote-34)
* “Ligji nr. 08/L-109, për kompensimin e viktimave të krimit”;[[35]](#footnote-35)
* “Ligji nr. 06/L-084, për mbrojtjen e fëmijës”;[[36]](#footnote-36)
* “Ligji nr. 04/L-125, për shëndetësi”;[[37]](#footnote-37)
* “Ligji nr. 06/L-026, për azil”[[38]](#footnote-38)
* “Ligji nr. 03/l-164 për financimin e programeve të veçanta të banimit”;[[39]](#footnote-39)
* “Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024”;[[40]](#footnote-40)
* “Strategjia kombëtare për zhvillim - 2030”[[41]](#footnote-41)
* “Programi për reforma në ekonomi (PRE) 2022 - 2024”;[[42]](#footnote-42)
* “Strategjia për rregullim me të mirë 2.0 për Kosovën 2017-2021;[[43]](#footnote-43)
* “Strategjia kombëtare për mbrojtje nga dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave 2022-2026”;[[44]](#footnote-44)
* “Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asocimit (PKZMSA) 2022-2026”;[[45]](#footnote-45)
* “Strategjia kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”[[46]](#footnote-46) dhe “Plani i veprimit të Strategjisë kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”[[47]](#footnote-47):
* “Plani i veprimit për promovim dhe edukim shëndetësor 2023-2025[[48]](#footnote-48),
* Qarkorja për zbatimin e masave të veçanta për adresimin e pabarazisë gjinore në nivelin lokal, përgatitur nga Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal, miratuar në 16.04.2025 dhe përcjellë për zbatim komunave në 21.05.2025, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2025 - 2027 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna.** Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2025 - 2027, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Skenderajt.

**III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2025 - 2027 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit 02-020/01-0019386, me datë 21.05.2025 dhe kishte në përbërje të tij dhjetë zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* Qefsere Dautaj, Zyrtare për Barazi Gjinore, Kryesuese
* Adelina Spahiu, Kryesuese e Kuvendit Komunal, anëtare
* Besnik Smakaj, Zyra Ligjore, anëtar
* Ilmi Kabashi, Sekretaria e Kuvendit, anëtar
* Besart Geci, Drejtoria për Buxhet dhe Financë, anëtar
* Ragip Ymeri, Drejtoria Komunale për Arsim, anëtar
* Valbona Hoti, Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport, anëtare
* Shehrije Rama, Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale, anëtare
* Dritan Syla, Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural, anëtar
* Ganie Kerolli, Drejtoria për Shërbime Publike, anëtar
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2025 - 2027. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2024 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2025) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2027, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft PLVBGJ 2025 - 2027 u postua në datën xxxxxxx në xxxxxxxxx Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën xxxxxxx, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna Skenderaj mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën xxxxxx, në ora xxxxxx.[[49]](#footnote-49)
* **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në xxxxxx 2025.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).[[50]](#footnote-50)

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[51]](#footnote-51) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Nxitja e Fuqizimit të Grave të Zonave Rurale”, që po zbatohet në bashkëpunim me Organizatën e Kombeve të Bashkuara për Ushqim dhe Bujqësi (FAO), me fonde të Agjencisë Austriake për Zhvillim (ADA).

**IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Skenderajt, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[52]](#footnote-52) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i steriotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e steriotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2025 - 2027 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2025 - 2028 të Komunës Skenderaj, renditen në vijim:**

1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor, kulturë e sport dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik:1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me ndërmarrësinë, bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 1.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale të Komunës së Skenderajt, përmes promovimit të pjesëmarrjes së tyre në bujqësi, blegtori, bletari, hortikulturë dhe forma të tjera të prodhimit dhe vetëpunësimit të qëndrueshëm.
	3. Përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Numri i granteve të ndara për gratë dhe të rejat në raport me totalin e granteve.1.2.a. Përqindja e grave fermere që ndjekin trajnimet e organizuara nga komuna1.3.a. Numri i përfituesve të shërbimeve sociale të ndarë sipas gjinisë dhe grupmoshave. |
| Objektivi strategjik:1. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Numri i të rejave e vajzave, të rinjve e djemve në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm.2.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuara.  |
| Objektivat specifike:2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.2.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. |
| Objektivi strategjik:3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifike:3.1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| Objektivi specifik:4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Tregues në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |

#

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2025 - 2027**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2025 - 2027 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, ose përmes granteve dhe subvencioneve, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2027 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2025 - 2027 janë në vlerën **2,883,364 EUR**. Nga këto:

* ***2,292,454 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***20,561 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***52,630 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***517,719 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Në totalin e kostos **2,883,364 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2025 - 2027 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***2,646,086 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** **Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* ***234,900 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***2,378 EUR (0se 8% e totalit) janë hendek financiar,*** për të cilin komuna do të përpiqet të sigurojë fondet përkatëse vit pas viti, me donacione, ose duke bërë parashikimet përkatëse në buxhetet vjetore dhe Kornizën Afatmesme Buxhetore, duke filluar nga KAB 2026 - 2028

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1.Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre. | 520,514 EUR | 286,114 EUR | 234,400 EUR | 0 EUR |
| 1.2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale të Komunës së Skenderajt, përmes promovimit të pjesëmarrjes së tyre në bujqësi, blegtori, bletari, hortikulturë dhe forma të tjera të prodhimit dhe vetëpunësimit të qëndrueshëm. | 1,133,000 EUR | 1,133,000 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| 1.3. Përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre. | 638,940 EUR | 638,940 EUR | 0 EUR |  0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | **2,292,454 EUR** | **2,058,054 EUR** | **234,400 EUR** | **0 EUR** |
| **2. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.**  | 2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | 5,561 EUR | 3,783 EUR | 0 EUR |  1,778 EUR |
| 2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. | 15,000 EUR | 15,000 EUR | 0 EUR |  0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | **20,561 EUR** | **18,783 EUR** | **0 EUR** |  **1,778 EUR** |
| **3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 3.1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë. | 21,077 EUR | 20,577 EUR | 500 EUR |  0 EUR |
| 3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. | 31,553 EUR | 30,953 EUR | 0 EUR |  600 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | **52,630 EUR** | **51,530 EUR** | **500 EUR** | **600 EUR** |
| **4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | 517,719 EUR | 517,719 EUR | 0 EUR |  0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | **517,719 EUR** | **517,719 EUR** | **0 EUR** |  **0 EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria/ Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit/Kryetares.***

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***çdo 6 muaj*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit/Kryetares.

Me miratimin e këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore, **do të ngrihet me vendim të Kryetarit/Kryetares edhe një Komitet Komunal për Barazinë Gjinore**, në përputhje dhe zbatim të Qarkores së MAPL për adresimin e pabarazive gjinore në nivelin lokal. Përbërja dhe funksionimi i KKBGJ përcaktohen në 5.4.1 të Qarkores. Anëtaret/anëtarët e KKBGJ duhet të kenë njohuritë e duhura edhe për monitorimin e zbatimit të aktiviteteve dhe objektivave specifikë të planit.

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga **Kuvendi Komunal, në vijim dhe mbështetje të monitorimit të brendshëm që do të kryhet nga Komiteti Komunal për Barazinë Gjinore që do të ngrihet në nivel komunal*.*** Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Grave Asambleiste dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, si dhe në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2027**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1. FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me ndërmarrësinë, bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 1.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1.Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Numri i granteve të ndara për gratë dhe të rejat në raport me totalin e granteve. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Më shumë gra dhe të reja të mbështetura për fuqizimin ekonomik të tyre.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1.1.1. Informim dhe mbështetje e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve për pjesëmarrje në panaire dhe grantet që ofrohen | DZHENIT | SIEDNJBGJ / ZBGJBashkësitë LokaleOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 1,078 € (komuna) | 1,078 € (komuna) | 1,078 € (komuna)  | DZHENITDonatorë | - 12 takime të zhvilluara (4 takime në vit)- 180 persona të informuar (60 në vit, ose me15 persona në çdo takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | Kuvendi Komunal (KK)Komiteti Komunal për Barazi Gjinore (KKBGJ) |
| 1.1.2. Organizimi i panaireve - panairi i artizanatit dhe produkteve të tjera në nivel lokal, me theks të veçantë në mbështetjen e grave në promovimin e produkteve të tyre | DZHENIT | SIEDNJBGJ / ZBGJBashkësitë LokaleOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 2,000 € (komuna) |  2,000 € (komuna) | 2,000 € (komuna)  | DZHENITDonatorë | - 3 panaire të zhvilluara (1 në vit)- 60 gra pjesëmarrëse (20 gra në çdo panair) ndarë sipas moshës, aftësive, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 1.1.3. Ndarja e granteve për bizneset fillestare (start-up) dhe bizneset ekzistuese, duke theksuar përparësinë e bizneseve të ngritura apo drejtuara nga gratë dhe të rejat  | DZHENIT | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | 110,000 € (nga të cilat, 60,000 € komuna dhe 50,000 € donatorë) | 110,000 € (nga të cilat, 60,000 € komuna dhe 50,000 € donatorë)  | DZHENITDonatorë | - 30 grante për start-up në vit (nga të cilat komuna do mbajë të dhëna të detajuara se sa jepen për bizneset e ngritura nga gratë dhe të rejat)[[53]](#footnote-53) | KKKKBGJ |
| 1.1.4. Mbështetja e të rejave dhe të rinjve me angazhime praktike në punë dhe trajnime në punë në institucione dhe biznese | DZHENIT | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | 31,800 €(nga të cilat 6,600 € komuna dhe 25,200 € donatorë) | 31,800 €(nga të cilat 6,600 € komuna dhe 25,200 € donatorë) | DZHENITDonatorë | - 30 të reja dhe të rinj të mbështetur (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, llojit të angazhimit, etj.  | K KKKKBGJ |
| 1.1.5. Mbështetja e organizatave të shoqërisë civile, sidomos e atyre të drejtuara nga gratë dhe të rejat e të rinjtë, me projektet në fushat e zhvillimit ekonomik, përgatitjes së tregut të punës, turizmit dhe inovacionit | DZHENIT | SIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / |  60,000 €(nga të cilat 18,000 € komuna dhe 42,000 € donatorë) | 60,000 €(nga të cilat 18,000 € komuna dhe 42,000 € donatorë) | DZHENITDonatorë | - Numri i organizatave të shoqërisë civile të mbështetura çdo vit[[54]](#footnote-54) | KKKKBGJ |
| 1.1.6. Organizimi i trajnimeve për gratë dhe të rejat në fushën e ndërmarrësisë dhe inovacionit. | DZHENIT | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.5 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.5 më sipër | DZHENITDonatorë | - 12 trajnime të organizuara gjithsej (6 trajnime në vit)- 180 gra të trajnuara (90 në vit, 15 gra në çdo trajnim), ndarë sipas moshës, etnisë, aftësisë, etj. | KKKKBGJ |
| 1.1.7. Plotësimi i mëtejshëm me anëtarësi dhe fuqizimi i rrjetit të grave sipërmarrëse dhe në ndërmarrësi në zonat rurale dhe urbane, për shkëmbim përvojash dhe mbështetje të ndërsjellë | DBPZHRDZHENT | SIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.5 më sipër | Kosto e përfshirë te aktiviteti 1.1.5 më sipër | DBPZHRDZHENT | - Rrjeti ekzistues i grave fermere i plotësuar edhe me anëtarësi nga gratë sipërmarrëse- 6 takime gjithsej (3 takime të përvitshme me 20 pjesëmarrëse në çdo takim) | KKKKBGJ  |
| 1.1.8. Organizimi i ecjeve për promovimin e shtegut për ecje, drejtuar nga një alpiniste grua, si mundësi për zhvillimin e mëtejshëm të turizmit malor. | DZHENIT | Organizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 560 € (komuna) | 560 € (komuna) | 560 € (komuna) | DZHENITDonatorë | - 6 ecje gjithsej (2 ecje në vit me 40 persona).- Investim në vazhdimësi për përmirësimin e kushteve në shtegun e ecjes, me mbështetje të donatorëve, duke filluar nga viti 2027 | KKKKBGJ |
| 1.1.9. Mbështetja me pajisje (shtretër, çarçafë, etj.) për funksionalizimin e bujtinave ekzistuese, si dhe për kthimin në bujtina të shtëpive të tjera, në zonat turistike dhe shtigjet e ecjes në zonat malore, duke synuar ngritje të bujtinave që menaxhohen nga gratë dhe të rejat. | DZHENIT | DUMADSHPOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | 8,000 € (komuna) | 8,000 € (komuna) | DZHENITDonatorë | - Numri i bujtinave ekzistuese të furnizuara me shtretër, tavolina, çarçafë, etj., në vit si dhe % e mbështetjes së ofruar për çdo bujtinë, duke specifikuar sa nga to drejtohen nga gratë.2 takime informuese (1 takim me 12 persona në vit) për rëndësinë e kthimit të shtëpive në bujtina.[[55]](#footnote-55) | KKKKBGJ |
| 1.1.10. Funksionalizimi i platformës online për reklamimin e turizmit rural në Skenderaj dhe mbështetja e grave për të reklamuar aktivitetet e tyre në këtë platformë  | DZHENIT | DA/Zyra e TIOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 30,000 € (komuna) | 30,000 € (komuna) | 30,000 € (komuna) | DZHENITDonatorë | - Platforma e funksionalizuar - Numri i bizneseve turistike rurale të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të reklamuara | KKKKBGJ |
| 1.1.11. Trajnime të kombinuara për gratë në ndërmarrësi, marketing dhe menaxhim financiar | DZHENIT | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 | Kosto e përfshirë në kontributin e donatorëve në aktivitetin 1.1.3. më sipër | / | / | DZHENITDonatorë | - 6 trajnime 1 ditore të zhvilluara.- Numri i grave të trajnuara, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në zonat rurale të Komunës së Skenderajt, përmes promovimit të pjesëmarrjes së tyre në bujqësi, blegtori, bletari, hortikulturë dhe forma të tjera të prodhimit dhe vetëpunësimit të qëndrueshëm.[[56]](#footnote-56)*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Përqindja e grave fermere që ndjekin trajnimet e organizuara nga komuna | Do përcaktohet  | Rritur me 3% | Komuna do të hedhë hapa konkretë për nxitjen ë më shumë grave fermere për t’u përfshirë në trajnime dhe aktivitete që fuqizojnë kapacitetet e tyre, bazuar edhe në vlerësimet mbi nevojat e grave fermere (si p.sh. vlerësimi i kryer në vitin 2024, në kuadër të projektit të UN Women dhe FAO me mbështetjen e Agjencisë Austriake për Zhvillim) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1.2.1. Subvencione në mjete të punës dhe mekanizëm bujqësor për fermere dhe fermerë.[[57]](#footnote-57)  |  DBPZHR | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 360,000 €(komuna) | 360,000 €(komuna) | 360,000 €(komuna) | DBPZHRDonatorë | - Numri i grave fermere dhe burrave fermerë të subvencionuar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. [[58]](#footnote-58) | KKKKBGJ |
| 1.2.2. Këshillimi dhe inkurajimi i fermereve dhe fermerëve për aplikim për grante që ofrohen nga MBPZHR. | DBPZHR | MBZHROJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | DBPZHRDonatorë | - 1 takim i zhvilluar- 30 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, institucionit, etj. | KKKKBGJ |
| 1.2.3. Trajnime dhe këshilla për fermere dhe fermerë për zhvillimin e kulturave, mirëmbajtjen e pemëtarisë, etj. | DBPZHR | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | Kosto e përfshirë në aktivitetin 1.2.1 më sipër | DBPZHRDonatorë[[59]](#footnote-59) | - 15 trajnime tw organizuara (5 trajnime në vit).- Rreth 900 fermere dhe fermerë të trajnuar/a dhe këshilluar/a (300 në vit)[[60]](#footnote-60) | KKKKBGJ  |
| 1.2.4. Nxitja e grave fermere për t’u pajisur me NIF përmes vendosjes së NIF si kriter detyrues për të gjitha aplikimet që hapen për grante dhe subvencione.  | DBPZHR | / | 2026-2027 | / | 8,000 €(komuna) | 8,000 €(komuna) | DBPZHR | - Numri i fermereve të pajisura me NIF çdo vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.  | KKKKBGJ |
| 1.2.5. Takime informuese dhe këshillime të grave fermere për të zhvilluar veprimtarinë e tyre nga person fizik në person juridik | DBPZHR | DZHENTMBPZHR | 2026-2027 | */* | 2,500 €(komuna) | 2,500 €(komuna) | DBPZHR | - 100 takime të zhvilluara (50 në vit)- Numri i grave fermere që e zhvillojnë veprimtarinë e tyre dhe regjistrohen si person juridik (biznese) çdo vit  | KKKKBGJ |
| 1.2.6. Vendosja e një kioske në qendër të qytetit si mundësi për gratë fermere e artizane nga grupe të caktuara (nëna vetushqyese, familje sociale, viktima / të mbijetuara të dhunës me bazë gjinore) për të tregtuar falas për një vit produktet e tyre | DZHENT | / | 2026-2027 |  | 2,000 €(komuna) | 2,000 €(komuna) | DZHENT | - Kioska e vendosur. Numri i grave në ndërmarrësi që tregtojnë produktet e tyre falas gjatë një viti | KKKKBGJ |
| 1.2.7. Trajnime të kombinuara për gratë fermere në bujqësi, marketing dhe menaxhim financiar, në orare fleksibël. | DBPZHR | MBZHROJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026 - 2027 | */* | 6,000 €(komuna) | 6,000 €(komuna) | DBPZHRDonatorë | - 10 trajnime të zhvilluara (5 në vit) për gratë fermere - 300 gra të trajnuara (50 gra në çdo trajnim – 150 gra në vit të trajnuara), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.  | KKKKBGJ |
| 1.2.8. Trajnime për teknika të bujqësisë së gjelbër dhe përdorimin e burimeve efikase, për fermeret gra dhe ndryshimet klimatike | DBPZHR | / | 2026-2027 | / | 8,000 €(komuna) | 8,000 €(komuna) | DBPZHR | - 4 trajnime të zhvilluara (2 në vit)- 200 persona të trajnuar (100 në vit, ose 50 në cdo trajnim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.  | KKKKBGJ |
| ***Objektivi specifik:*** | **1.3. Përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjithë diversitetin e tyre.** |
| **Treguesi** | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati** |
| 1.3.a. Numri i përfituesve të shërbimeve sociale të ndarë sipas gjinisë dhe grup moshave. | Do përcaktohet | Rritur me 3% | Komuna do të bëjë përpjekje të vazhdueshme që të rritet numri i grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, që përfitojnë nga shërbimet sociale |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT** | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /****zyra përgjegjëse** | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 1.3.1. Mbështetja e grave viktima / të mbijetuara të DHBGJ me strehim afatgjatë përmes shfrytëzimit për dy vite të banesave sociale. | DSHMS | Donatorë | 2025 - 2027 | Kosto e mbuluar nga donatorë. Komuna mbulon vetëm 10% të shumës për 100 njësi | Kosto e mbuluar nga donatorë. Komuna mbulon vetëm 10% të shumës për 100 njësi | Kosto e mbuluar nga donatorë. Komuna mbulon vetëm 10% të shumës për 100 njësi | DSHMSDonatorë | Numri i grave të mbështetura me strehim afatgjatë në vit | KKKKBGJ |
| 1.3.2. Subvencionimi i qerasë së banesës për nënat vetushqyese dhe familjet sociale | DSHMS | / | 2025 - 2027 | 6,480 €(komuna) | 6,480 €(komuna) | 6,480 €(komuna) | DSHMS | 18 nëna vetushqyese (dhe familje) të mbështetura (6 në vit) | KKKKBGJ |
| 1.3.3. Vazhdimi i shërbimit të përkujdesjes për të moshuarat dhe të moshuarit në Skenderaj – shërbimi paliativ  | DSHMS | / | 2025 - 2027 | 200,000 €(komuna) | 200,000 €(komuna) | 200,000 €(komuna) | DSHMS | Të paktën 24 rezidentë marrin shërbim në vit.Komuna do mbajë të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | KKKKBGJ |
| 1.3.4. Mbështetja e shërbimit të strehimores për gratë e dhunuara – strehimorja regjionale e Mitrovicës | DSHMS | / | 2025-2027 | 2,500 €(komuna) | 2,500 €(komuna) | 2,500 €(komuna) | DSHMS | Gratë e dhunuara nga Skenderaj kanë një mundësi të përfitimit të shërbimit të strehimores | KKKKBGJ |
| 1.3.5. Mbështetja e rasteve sociale me paketa ushqimore dhe higjienike dhe futja e pecetave higjienike si pjesë e këtyre paketave | DSHMS  | QKMF | 2025-2027 | 4,000 €(komuna) | 4,000 €(komuna) | 4,000 €(komuna) | DSHMS  | Numri i grave që mbështeten me paketa ushqimore, higjienike në vit, ndarë sipas moshës, problemit social, vendbanimit, etj. | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT,TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Numri i të rejave e vajzave, të rinjve e djemve në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm.2.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuara.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. | Do përcaktohet  | Rritur me 3% | Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 2.1.1. Organizimi i trajnimeve për mësimdhënëse dhe mësimdhënës në Qendrën për Ngritje Profesionale me fokus barazinë gjinore në arsim | DKA | Qendra për Ngritje ProfesionaleSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026 - 2027 | / | 939 €(nga të cilat 50 € komuna dhe 889 € hendek financiar) | 939 €(nga të cilat 50 € komuna dhe 889 € hendek financiar) | DKADonatorë | - 2 trajnime të zhvilluara (1 trajnim në vit)- 30 mësimdhënëse dhe mësimdhënës të trajnuara/trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, lëndës, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.2. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t’i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.  | DKA | ShkollatSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 175 €(komuna) | 175 €(komuna) | 175 €(komuna) | DKADonatorë | - 6 takime informuese të zhvilluara (2 në vit).- 150 nxënëse dhe nxënës të informuar (50 në vit, ose 25 në çdo takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.3. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore. | DKA | ShkollatSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 90 €(komuna) | 90 €(komuna) | 90 €(komuna) | DKADonatorë | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit).- 90 nxënëse/nxënës të informuar (30 në çdo aktivitet), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.4. Organizimi dhe mbajtja e garave në gjuhësi dhe recitim, ku të vihet fokusi në tematikën e barazisë gjinore | DKA | ShkollatSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 700 €(komuna) | 700 €(komuna) | 700 €(komuna) | DKADonatorë | 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit) ku është përfshirë dhe tematika e barazisë gjinore | KKKKBGJ |
| 2.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj. | DKA | ShkollatPoliciaSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | DKADonatorë | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit).- 75 nxënëse/ nxënës të informuar (25 në çdo aktivitet), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave. | DKA | ShkollatPoliciaSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | DKADonatorë | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit).- 75 nxënëse/ nxënës të informuar (25 në çdo aktivitet), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi bullizmin dhe dhunën në ambientet shkollore | DKA | ShkollatPoliciaSIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | 88 €(komuna) | DKADonatorë | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit).- 75 nxënëse/ nxënës të informuar (25 në çdo aktivitet), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.1.8. Vazhdimi i respektimit të standardeve dhe parimeve te barazisë gjinore dhe aksesueshmërisë në të gjitha këndet e lojërave për shkollat, ndërtimet e reja apo ndërhyrjet infrastrukturore, në institucionet arsimore, duke respektuar parimet e barazisë gjinore dhe aksesueshmërisë  | DKA | DUMADIK | 2025 - 2027 | Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve | Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve | Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve | DKA | - Lista me kriteret që duhen respektuar në ndërhyrjet infrastrukturore lidhur me BGJ dhe aksesueshmërisë, e plotësuar-ndryshuar sipas nevojës dhe miratuarNumri i ndërhyrjeve infrastrukturore në vit, ku respektohen standardet dhe parimet e barazisë gjinore  | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 2.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. | Do të përcaktohet  | Rritur me 3% | Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** |  | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 2.2.1. Plotësim ndryshim i rregullores dhe vendosja e mekanizmave për të siguruar përfaqësim të barabartë gjinor në komitetet dhe bordet vendimmarrëse në art, kulturë e sport. | DKRS | Zyra e Kryetarit / Kryetares | 2026  | / | 2,500 €(komuna) | / | DKRS  | - Një rregullore e plotësuar-ndryshuar- Numri i grave dhe të rejave në komitetet dhe bordet vendimmarrëse | KKKKBGJ |
| 2.2.2. Zhvillimi takimeve informuese që sfidojnë steriotipet gjinore në sport, me synim mbështetjen e ekipit të futbollit për vajza | DKRS | SIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2026 | 250 €(komuna) | 250 €(komuna) | / | DKRS  | - 2 takime të zhvilluara (1 në vit)- 30 pjesëmarrës/e (15 në çdo takim) | KKKKBGJ |
| 2.2.3. Mbështetja e ekipit të futbollit për vajza në Skenderaj | DKRS | / | 2026-2027 | / | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | DKRS | - Ekipi që mbështetet rregullisht | KKKKBGJ |
| 2.2.4. Organizimi dhe mbajtja e festivalit të dramës, ku të vihet fokusi në tematikën e barazisë gjinore | DKRS | SIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 1,500 €(komuna) | 1,500 €(komuna) | 1,500 €(komuna) | DKRS | - 3 festivale të mbajtura (1 në vit)- Numri i pjesëmarrës/eve ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 2.2.5. Ngritja e një kinemaje në qytetin e Skenderajt | DKRS | Organizatat ndërkombëtare | 2027  | / | / | Do përllogaritet | DKRSDonatorë | - Kinemaja e ngritur dhe funksionale | KKKKBGJ |
| 2.2.6. Përgatitja dhe publikimi i një broshure me histori të grave dhe të rejave që kanë avancuar në art, kulturë e sport në Skenderaj | DKRS | SIEDNJBGJ / ZBGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026 - 2027 | / | 1,500 €(komuna) | / | DKRSDonatorë | Broshura e përgatitur dhe publikuar | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | 1. **PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**
 |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.3.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3, objektivi 3.6.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. | Do përcaktohet | Rritur me 3% | Më shumë vajza, të reja në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në vendimmarrjen politike e publike. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** |  | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 3.1.1. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”. | SIEDNJBGJ / ZBGJ | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | SIEDNJBGJ / ZBGJDonatorë | - 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit)- 150 persona të përfshirë (50 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKKKBGJ |
| 3.1.2. Takime vetëdijesuese për publikun e gjerë (gra dhe burra), mbi të drejtat e tyre dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë. | SIEDNJBGJ / ZBGJ | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | 222 €(komuna) | 222 €(komuna) | SIEDNJBGJ / ZBGJDonatorët | - 4 takime të zhvilluara (2 në vit)- 80 persona të informuar (40 në vit, ose 20 në çdo takim), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKKKBGJ |
| 3.1.3. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | SIEDNJBGJ / ZBGJ | ABGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026-2027 | / | 109 €(komuna) | 109 €(komuna) | SIEDNJBGJ / ZBGJDonatorët | - 2 takime të zhvilluara (1 në vit)- 30 persona të informuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKKKBGJ |
| 3.1.4. Takime me gratë dhe burrat për rritjen e pjesëmarrjes së grave në udhëheqjen e këshillave lokalë. | Gratë asambleiste | SIEDNJBGJ / ZBGJBashkësitë lokale | 2025 - 2027 | 132 €(komuna) | 132 €(komuna) | 132 €(komuna) | SIEDNJBGJ / ZBGJDonatorët | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)- 30 persona të informuar (10 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | KKKKBGJ |
| 3.1.5. Vazhdimi i takimeve informuese për rëndësinë e regjistrimit të pronave në emër të të dy bashkëshortëve dhe në emër të grave. | DGJKP | SIEDNJBGJ / ZBGJ | 2025 - 2027 | 1,051 €(nga të cilat 551 € komuna dhe 500 €donatori[[61]](#footnote-61)) | 1,051 €(komuna) | 1,051 €(komuna) | SIEDNJBGJ / ZBGJDonatorët | 3 takime të zhvilluara (1 në vit)- 150 pjesëmarrës/e, (50 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKKKBGJ |
| 3.1.6. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna. | Drejtoritë komunale | SIEDNJBGJ / ZBGJ | 2025 – 2027 | 2,250 €(komuna) | 2,250 €(komuna) | 2,250 €(komuna) | Drejtoritë komunale SIEDNJBGJ / ZBGJ | Numri i dokumenteve dhe publikimeve me gjuhë të ndjeshme gjinore, (rreth 3 dokumente në vit)  | KKKKBGJ |
| 3.1.8. Plotësim ndryshimi i rregullores për sistematizimin e vendeve të punës, sipas profesioneve përkatëse dhe parimeve të barazisë gjinore, si dhe zbatimi rregullisht i saj. | DA Zyra Ligjore | Zyra e Kryetarit/ Kryetares | 2026– 2027  | / | 1,250 €(komuna) | / | DA Zyra Ligjore | Rregullorja e plotësuar ndryshuar, miratuar dhe zbatuar në vazhdimësi për çdo vend pune që hapet në komunë | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përllogaritet | Rritur me 3% | Komuna dedikon më shumë burime për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 3.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal, si dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor | DA | SIEDNJBGJ / ZBGJABGJOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026 -2027 | / | 537 €(nga të cilat 237 € komuna dhe 300 € hendek financiar) | 537 €(nga të cilat 237 € komuna dhe 300 € hendek financiar) | DADonatorët | 2 trajnime të zhvilluara (1 në vit).- 20 persona të trajnuar (10 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, llojit të trajnimit, etj. | KKKKBGJ |
| 3.2.2. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës | DBF | Drejtoritë komunale | 2026 - 2027 | / | 1,500 €(komuna) | 1,500 €(komuna) | DBFDrejtoritë komunale | 1 program buxhetor i analizuar në vit | KKKKBGJ |
| 3.2.3. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore. | DBF | SIEDNJBGJ / ZBGJTë gjitha drejtoritë përkatëseOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2026 -2027 | / | 227 €(komuna) | 227 €(komuna) | DBF | 4 takime të realizuara (2 në vit) 100 persona pjesëmarrës (50 në vit ose 25 në çdo takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj. | KKKKBGJ |
| 3.2.4. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj. | DA/Zyra TI | SIEDNJBGJ / ZBGJTë gjitha drejtoritë komunale | 2025 -2027 | 3,675 €(komuna) | 7,200 €(komuna) | 7, 200 €(komuna) | DA/Zyra TITë gjitha drejtoritë komunale | Vegëza e shtuar dhe me informacion të përditësuar | KKKKBGJ |
| 3.2.5. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ). | Drejtoritë komunale  | SIEDNJBGJ / ZBGJ | 2025 | 1,000 €(komuna) | / | / | Drejtoritë komunaleSIEDNJBGJ / ZBGJ | Lista e treguesve me vlerat bazë të plotësuara | KKKKBGJ |
| 3.2.6. Ngritja e Komitetit Komunal për Barazi Gjinore (KKBGJ)[[62]](#footnote-62) për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ  | Zyra e Kryetarit/Kryetares | Të gjitha drejtoritë përkatëse | 2025 | 75 €(komuna) | / | / | Të gjitha drejtoritë përkatëse | Grupi monitorues i ngritur dhe me një përshkrim të qartë të detyrave në lidhje me monitorimin e brendshëm të zbatimit të PLVBGJ | KKKKBGJ |
| 3.2.7. Monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore. | Të gjitha drejtoritë përgjegjëse | SIEDNJBGJ / ZBGJ | 2025-2027 | 2,625 €(komuna) | 2,625 €(komuna) | 2,625 €(komuna) | Të gjitha drejtoritë përkatëse | Një raport në vit i publikuar | KKKKBGJ |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4.** **PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2025)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | Do përcaktohet  | Rritur me 3% | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2025** | **2026** | **2027** |
| 4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues. | DSHMS | QKMFOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | 423 €(komuna) | 423 €(komuna) | 423 €(komuna) | DSHMSDonatorët | - 6 takime të zhvilluara (2 në vit)- 120 persona të informuar (40 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, paaftësisë, etj. | KKKKBGJ |
| 4.1.2. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”. | DSHMS | SIEDNJBGJ / ZBGJQKMFOJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 -2027 | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | 3,000 €(komuna) | DSHMSDonatorët | - 3 aktivitete informuese të realizuara në vit. Komuna do të mbajë të dhëna të sakta për numrin e personave të informuar, të dhëna të ndara sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | KKKKBGJ |
| 4.1.3. Ofrimi i shërbimit të mamografisë falas për gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre | DSHMS | QKMF | 2025 -2027 | Do përllogaritet | Do përllogaritet | Do përllogaritet | DSHMS | - Numri i grave të diagnostifikuara falas çdo vit | KKKKBGJ |
| 4.1.4. Subvencionimi me barna dhe mjete financiare për të sëmurat dhe të sëmurët me sëmundje terminale | DSHMS | QKMF | 2025 -2027 | 100,000 €(komuna) | 100,000 €(komuna) | 100,000 €(komuna) | DSHMSDonatorët | - Rreth 400 persona të subvencionuar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të sëmundjes, etj. | KKKKBGJ |
| 4.1.5. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat lehona dhe fëmijët vajza e djem deri në moshën 3 vjeçare përmes vizitave në familje, si dhe vetëdijesimi i baballarëve për kujdesin ndaj fëmijëve deri në këtë moshë. | DSHMS | MSHQKMF | 2025 -2027 | 65,000 €[[63]](#footnote-63)(komuna) | 65,000 €(komuna) | 65,000 €(komuna) | DSHMSDonatorët | - 6,500 vizita të bëra çdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, dhe karakteristikave të tjera | KKKKBGJ |
| 4.1.6. Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejat në zonat rurale. | DSHMS | QKMF | 2025 -2027 | 150 €(komuna) | 150 €(komuna) | 150 €(komuna) | DSHMS | - 3 sesione (1 në vit)- 30 gra të informuara (10 në vit) | KKKKBGJ |
| 4.1.7. Krijimi i mundësive për sigurimin e klinikave shëndetësore lëvizëse për gratë në zonat rurale | DSHMS | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2027  | / | / | Do përllogaritet | DSHMS | - Komuna do negociojë për sigurimin e këtij shërbimi | KKKKBGJ |
| 4.1.8. Përkrahja e shërbimeve që u ofrohen personave me AK, përmes vënies në dispozicion të objektit, subvencionimi i stafit, etj.   | DSHMS | OJQOrganizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | 4,000 €(komuna) | 4,000 €(komuna) | 4,000 €(komuna) | DSHMS | Shërbimet për PAK përkrahen çdo vit | KKKKBGJ |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. Sipas pikës 6.2 të kësaj Qarkoreje, Komunat janë të obliguara që brenda 1 viti nga dita e hyrjes në fuqi të kësaj qarkoreje, të hartojnë dhe miratojnë Planin Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore….etj. [↑](#footnote-ref-6)
7. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-7)
8. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AUniversalDeclarationHumanRightsfinal.pdf> [↑](#footnote-ref-9)
10. <https://prd-echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_SQI> [↑](#footnote-ref-10)
11. <https://hrrp.eu/alb/docs/CCPR-a.pdf> [↑](#footnote-ref-11)
12. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/Ahri.htm> [↑](#footnote-ref-12)
13. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Konvent%20CEDAW.pdf> [↑](#footnote-ref-13)
14. <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AConRightsChild.pdf> [↑](#footnote-ref-14)
15. <https://awenetwork.org/media/6462066697d99.pdf> [↑](#footnote-ref-15)
16. <https://rm.coe.int/168046246b> [↑](#footnote-ref-16)
17. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf> [↑](#footnote-ref-17)
18. <https://humanrights.oik-rks.org/goals> [↑](#footnote-ref-18)
19. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152> [↑](#footnote-ref-19)
20. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020JC0017&from=EN> [↑](#footnote-ref-20)
21. Kohëzgjatja e zbatimit të EU GAP III është përcaktuar nga BE deri në vitin 2027. Shih: <https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en> [↑](#footnote-ref-21)
22. <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-22)
23. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=3702> [↑](#footnote-ref-23)
24. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530> [↑](#footnote-ref-24)
25. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923> [↑](#footnote-ref-25)
26. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2407> [↑](#footnote-ref-26)
27. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18420> [↑](#footnote-ref-27)
28. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924> [↑](#footnote-ref-28)
29. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2643> [↑](#footnote-ref-29)
30. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735> [↑](#footnote-ref-30)
31. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=83131> [↑](#footnote-ref-31)
32. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=85111> [↑](#footnote-ref-32)
33. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2826> [↑](#footnote-ref-33)
34. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2582> [↑](#footnote-ref-34)
35. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=66178> [↑](#footnote-ref-35)
36. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=20844> [↑](#footnote-ref-36)
37. <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=8666> [↑](#footnote-ref-37)
38. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=16389> [↑](#footnote-ref-38)
39. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2670> [↑](#footnote-ref-39)
40. <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf> [↑](#footnote-ref-40)
41. <https://kryeministri.rks-gov.net/strategjia-kombetare-per-zhvillim-2030/> [↑](#footnote-ref-41)
42. <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/Programi-per-Reforma-ne-Ekonomi-2022-24.pdf> [↑](#footnote-ref-42)
43. <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/010D4102-371B-4279-A99E-B9E73DBFFD2F.docx> [↑](#footnote-ref-43)
44. <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/ALB-Strategjia-Kombe%CC%88tare-pe%CC%88r-Mbrojtje-nga-Dhuna-ne%CC%88-Familje-dhe-Dhuna-ndaj-Grave-2022-%E2%80%93-2026.pdf> [↑](#footnote-ref-44)
45. <https://integrimievropian.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/08/1-PKZMSA-2022-2026_shq.pdf> [↑](#footnote-ref-45)
46. <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/2EB649CB-988B-4F74-86ED-926CDE060F0B.pdf> [↑](#footnote-ref-46)
47. <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/223C9285-0D8F-418E-88B3-19C5A8EF4432.pdf> [↑](#footnote-ref-47)
48. <https://msh.rks-gov.net/Documents/DownloadDocument?fileName=Plani42004910.6704.pdf> [↑](#footnote-ref-48)
49. Për më shumë shihni postimin e këtij konsultimi në faqen e komunës: xxxxxxxxxx [↑](#footnote-ref-49)
50. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-50)
51. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-51)
52. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-52)
53. Për vitin 2024 u ndanë 48 grante për bizneset fillestare dhe ato vazhduese nga të cilat 25 përfituese ishin gra dhe të reja, 18 për start up [↑](#footnote-ref-53)
54. Për vitin 2024 u mbështetën 12 organizata të shoqërisë civile nga të cilat 6 drejtoheshin nga gra. [↑](#footnote-ref-54)
55. Kosto për takimet është e përfshirë në kostot e përllogaritura në aktivitetin 1.1.5 më sipër. Komuna do të mbajë shënim të dhënat e detajuara për numër të pjesëmarrësve, seksin, moshën, etninë, vendbanimin, aftësitë, etj. [↑](#footnote-ref-55)
56. Ky objektiv specifik bazohet edhe në ndërhyrjen që UN Women po bën në Komunën Skenderaj, në kuadër të zbatimit të projektit “Nxitja e Fuqizimit të Grave të Zonave Rurale”, që po zbatohet në bashkëpunim me Organizatën e Kombeve të Bashkuara për Ushqim dhe Bujqësi (FAO), me fonde të Agjencisë Austriake për Zhvillim (ADA). [↑](#footnote-ref-56)
57. Për këtë aktivitet do të kontribuojë edhe UN Women, përmes projektit të cituar në footnote më sipër. Komuna do mbajë të dhëna mbi mbështetjen që do ofrohet përgjatë vitit 2025 – 2026 në këtë drejtim. [↑](#footnote-ref-57)
58. 150 fermere dhe fermerë të subvencionuar në vit, nga të cilat 70 gra (të dhënat për 2024) [↑](#footnote-ref-58)
59. Komuna do të mbajë në konsideratë paraqitjen e të dhënave në lidhje me trajnimet e zhvilluara për gratë fermere në kuadër të projektit të UN Women dhe FAO me fonde të ADA [↑](#footnote-ref-59)
60. Komuna do të mbajë të dhëna të detajuara se sa do jenë gra fermere të trajnuara e këshilluara [↑](#footnote-ref-60)
61. OSBE [↑](#footnote-ref-61)
62. Në përputhje edhe me Qarkoren e dërguar nga MAPL për adresimin e pabarazive gjinore në nivelin lokal [↑](#footnote-ref-62)
63. Kosto për një vizitë e përllogaritur nga Ministria e Shëndetësisë 10 euro [↑](#footnote-ref-63)