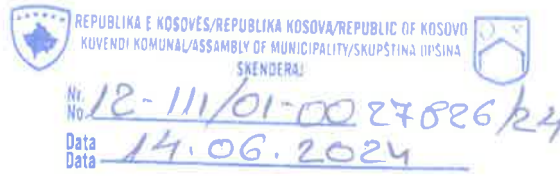




**Republika e Kosovës**  
Republika Kosova  
Republic of Kosovo



**Komuna Skenderaj**  
Opština Skenderaj  
Municipality of Skenderaj

## Plani i Veprimit për Punësim të Personave me Aftësi të Kufizuar në Komunën e Skenderajt 2024-2027

## **Përmbajtja:**

<b>1. Parathënie:</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Plani Lokal i Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara (2024-2027)...</b>	<b>4</b>
<b>3. Falënderime:</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Metodologjia:</b> .....	<b>6</b>
<b>5. Objektiva 1</b> .....	<b>7</b>
<b>5.1 Objektiva 2</b> .....	<b>9</b>
<b>6. Objektivi specifik 1: Krijimi i kushteve dhe mundësive të barabarta për Punësimin e PAK në komunën e Skenderajt:</b> .....	<b>10</b>
<b>6.1 Objektivi specifik 2: Aftësimi dhe riaftësimi profesional për punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuar në Skenderajt:</b> .....	<b>14</b>

## 1. Parathënie:

Plani lokal i veprimit për punësimin e personave me aftësi të kufizuara në Komunën e Skenderajt është një plan nder sektorial që synon krijimin e kushteve për punësim për personat me aftësi të kufizuara. Duke u bazuar edhe në dokumentet e nivelit nacional, ky plan ka për fokus zhvillimin e kapitalit njerëzor (ku përfshihet identifikimi, ngritja e kapaciteteve, krijimi i kushteve për punësim dhe vetëpunësim) si parakusht për zhvillim të qëndrueshëm dhe ngritje të cilësisë së jetës për këtë kategori të shoqërisë.

Në këtë proces janë përfshirë personat me aftësi të kufizuara, organizatat e shoqërisë civile të cilat veprojnë në Skenderajt, si dhe përfaqësuesit institucional siç janë kuvendaret e kuvendit komunal të komunës së Skenderajt dhe përfaqësues nga drejtoritë komunale për Zhvillim Ekonomik Ndërmarrësi Inovacion dhe Turizëm, Drejtoria për Kulturë Rini dhe Sport dhe Drejtoria për Bujqësi Pylltari dhe Zhvillim Rural.

Plani lokal i veprimit për punësimin e personave me aftësi të kufizuara 2024-2027 është hartuar nëpërmjet një procesi të gjerë konsultativ, është zhvilluar një punëtori dy ditore me përfshirjen e të gjithë akterëve relevant institucional dhe joqeveritar me qëllim vendosjen e objektivave strategjike dhe aktiviteteteve që do të ndikojnë në rritjen e mundësive për personat me aftësi të kufizuara për vetëpunësim, punësim në kompani private dhe ngritjen e kapaciteteve dhe krijimin e kushteve për një punësim sa më të qëndrueshëm në Komunën e Skenderajt.

Në aspektin operacional ky plan ka për qëllim orientimin e punës së drejtorive relevante në Komunën e Skenderajt, organizatave që merren me aftësinë e kufizuar, OJQ-të në fushën e punësimit dhe kompanitë private.

Plani është punuar në atë mënyrë që kostoja të mos mbetet vetëm barrë e Komunës së Skenderajt, por të punohet aktivisht në shfrytëzimin e skemave të ndryshme të agjencive të punësimit në nivel nacional, skemat e ministrive të linjës dhe donacionet tjera vendore dhe ndërkombëtare.

## 2. Plani Lokal i Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara (2024-2027)

Plani i Lokal i Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara në Skenderaj, synon që të krijojë kushte për rritjen e punësimit të personave me aftësi të kufizuara, ngritjen e kapaciteteve të tyre profesionale dhe punësimin e tyre, duke përfshirë institucionet e qeverisë komunale, kompanitë private dhe organizatat jo-qeveritare në identifikimin dhe përmbushjen e nevojave të kësaj kategorie për të qenë sa më të përgatitur për tregun e punës në komunën e Skenderajt.

Plani Lokal i Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara është dokument strategjik afatmesëm i Komunës së Skenderajt i cili orienton punën e dikastereve të ndryshme komunale, kompanitë private, OJQ-të për një periudhë tre vjeçare dhe hartohet nga drejtoritë relevante në partneritet dhe duke u konsultuar rregullisht me organizatat që merren me aftësinë e kufizuar.

Ky plan përcakton mënyrat e qasjes së politikave komunale për krijimin e kushteve, ngritjen e kapaciteteve dhe punësimin e personave me aftësi të kufizuara në bazë të nevojave të tyre në komunën e Skenderajt.

Plani promovon bashkëpunimin ndërmjet organizatave që merren me aftësinë e kufizuar qeverisë lokale dhe në të njëjtën kohë ndërlidh politikat ndër-sektoriale në mes të drejtorive të Komunës së Skenderajt, që ndërlidhet me zhvillimi ekonomik dhe krijimin kushteve më të mira për punë.

### 3. Falënderime:

DZHENIT Drejtoria për Zhvillim Ekonomik Ndërmarrësi Inovacion dhe Turizëm

Drejtoria për Bujqësi Pylltari dhe Zhvillim Rural

ZP Zyra e Punësimit

Handikos Skenderaj

Iniciativa Qytetare Skënderaj

Kompania "R&Rukolli"

#### 4. Metodologjia:

Përgatitja e Planit Lokal të Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara në Komunën e Skenderajt, është hartuar nga Handikos Skenderaj në bashkëpunim të ngushtë me Komunën e Skenderajt dhe në bashkëpunim me organizatat tjera të shoqërisë civile. Ky plan është realizuar me mbështetjen e UNDP dhe me fonde nga Zyra e Bashkimit Evropian në Kosovë, në kuadër të projektit “Së bashku mund ta bëjmë ndryshimin”. Metodologjia e cila ka ndihmuar për hartimin e Planit të Veprimit është përcaktuar përmes 6 etapave të ndryshme, ky plan është realizuar me përfshirjen e të gjithë aktereve në komunën e Skenderajt, të cilët kanë të bëjnë me realizimin e 2 objektivave të identifikuar. Për të arritur deri në rezultate e këtij plani lokal të veprimit janë aplikuar disa metoda, në të cilat është përfshirë rishikimi i ligjeve në fuqi, strategjia nacionale për personat me aftësi të kufizuara dhe plani i veprimit për personat me aftësi të kufizuara, si dhe takime me akterët e ndryshme siç janë të personat me aftësi të kufizuara, organizatat e shoqërisë civile, përfaqësuesit politik dhe në fund organizimi i një punëtorie 2 (dy) ditore ku është punuar në finalizimin e planit lokal të veprimit për punësimin e personave me aftësi të kufizuara në Komunën e Skenderajt.

Fazat përmes të cilave ka kaluar hartimi i këtij plani:

1. Faza përgatitore;
2. Identifikimi i prioriteteve;
3. Bashkëpunimi me institucione dhe drejtori të Komunës së Skenderajt;
4. Konsultimi me përfaqësuesit e shoqërisë civile dhe personat me aftësi të kufizuara;
5. Organizimi i punëtorisë për finalizimin e draftit të planit;
6. Diskutimi në publik dhe;
7. Aprovimi nga Komuna e Skenderajt.

Këto etapa kanë ndihmuar në hartimin e Planit Lokal të Veprimit për Punësimin e Personave me Aftësi të kufizuara në Komunën e Skenderajt, ku përmes këtyre etapave janë realizuar takime me personat me aftësi të kufizuara dhe me institucionet lokal të cilat kanë kontribuar në përpilimin e këtij plani.

Pjesa më e rëndësishme gjatë hartimit të këtij plani ka qenë punëtorja 2 (dy) ditore ku të gjithë akterët relevant dhe si rezultat kanë dalë objektivat dhe aktivitetet si vijon:

## 5. Objektiva 1

1. Krijimi i kushteve dhe mundësive të barabarta për punësimin e personave me aftësi të kufizuara në komunën e Skenderajt;

Për arritjen e kësaj objektive janë paraparë aktivitetet si vijon:

1.1. Krijimi i një databaze të saktë për personat me aftësi të kufizuara në komunën e Skenderajt – Përmes këtij aktiviteti parashihet të bëhet një identifikim i personave me aftësi të kufizuara në të gjithë komunën, këtu përfshihet gjithashtu vlerësim i shkathtësive, nevojave dhe një analizë e përgjithshme e mundësive dhe kërkesave të kësaj kategorie për vetë-punësim dhe punësim.

1.1.1. Mirëmbajtja dhe përditësimi i databazës – Përmes këtij aktiviteti parashihet që; databaza e krijuar të mirëmbahet dhe të përditësohet me qëllim të posedimit të informacioneve më të sakta lidhur me numrin e PAK të punësuar.

1.2. Punësimi i personave me aftësi të kufizuara në nivel institucional – Përmes këtij aktiviteti synohet që institucionet komunale të plotësojnë kuotat e parapara me ligj për punësimin e personave me aftësi të kufizuara (50 +1). Ky aktivitet parasheh që personat me aftësi të kufizuara me shkollim superior të kenë prioritet në punësim duke respektuar ligjet dhe rregulloret në fuqi të cilat lidhen me punësim.

1.3. Punësimi i PAK në kompanitë private përfshirë OJQ-të – Përmes këtij aktiviteti synohet punësimi i personave me aftësi të kufizuara në kompani private duke përfshirë edhe sektorin joqeveritar.

1.4. Vetëpunësimi i personave me aftësi të kufizuara përmes granteve komunale – ky aktivitet parasheh që veçanërisht Drejtoria për Zhvillim Ekonomik Ndërmarrësi, Inovacion dhe Turizëm, Drejtoria për Bujqësi Pylltari dhe Zhvillim Rural dhe Drejtoria për Kulturë Rini dhe Sport të vendosin lehtësira për personat me aftësi të kufizuara në marrjen e granteve të cilat lidhen me punësim.

1.4.1. Punësimi i personave me aftësi të kufizuara në kompani private përmes granteve komunale – Ky aktivitet ka për qëllim që të nxisë edhe kompanitë private që të krijojnë vende pune për personat me aftësi të kufizuara përmes granteve të cilat ata mund të marrin nga institucionet komunale.

1.5. Aplikimi për grante në Ministrinë e Linjës dhe Agjencionet Qeveritare – Ky aktivitet parasheh mbështetjen e personave me aftësi të kufizuara që të aplikojnë dhe të përfitojnë grante dhe mundësi punësimi edhe nga ministrinë dhe agjencionet qeveritare të cilat kanë për synim punësimin.

1.6. Vetëpunësimi i personave me aftësi të kufizuara përmes granteve të organizatave vendore dhe ndërkombëtare – Duke u bazuar edhe nga përvoja e mëhershme, përmes këtij aktiviteti parashihet që të punohet në thithjen e granteve për punësimin e personave me aftësi të kufizuara nga organizatat vendore dhe ndërkombëtare.

1.7. Informimi në baza të rregullta i PAK për mundësitë për grante (komunale, të nivelit qendror, dhe organizatat ndërkombëtare) dhe forma të tjera të punësimit – Ky aktivitet parasheh që veçanërisht Handikos Skenderaj dhe organizatat tjera të cilat merren me aftësinë e kufizuar që ti informojnë personat me aftësi të kufizuara për mundësitë e punësimit. Handikos Skenderaj do të krijoj infrastrukturën për informim të personave me aftësi të kufizuara në komunën e Skenderajt.

1.8. Fushatat vetëdijësuese për punësimin e PAK, në sektorin publik dhe privat dhe për vetë-punësim – Qëllimi i këtij aktiviteti është që të ngritët sa më shumë vetëdija edhe e institucioneve por edhe e sektorit privat për rëndësinë dhe mundësinë që personat me aftësi të kufizuara kanë për punësim.

1.8.1. Organizimi i sesioneve informuese për kompanitë private – Në kuadër të këtij aktiviteti parashihet që të organizohen sesione informuese vetëm me kompanitë private, pasi që akoma ka paragjykime për punësimin e personave me aftësi të kufizuara.

1.8.2. Organizimi i sesioneve informuese për personat me aftësi të kufizuara dhe familjarët e tyre – Në kuadër të këtij aktiviteti parashihet që personat me aftësi të kufizuara dhe familjarët e tyre në baza të rregullta për mundësitë e punësimit dhe vetëpunësimit.



## 5.1 Objektiva 2

### 2. Aftësimi dhe riaftësimi profesional për punësimin e personave me aftësi të kufizuara

2.1. Identifikimi dhe zgjerimi i profileve për aftësim dhe riaftësim profesional sipas kërkesave së tregut të punës, veçanërisht në lëminë e IT (web design, drop shopin, marketing dixhital, forex, gastronomi, rrobaqepësi/dizajn, etj.) – Ky aktivitet ka për qëllim përgatitjen profesionale të personave me aftësi të kufizuara për tregun e punës. Ky aftësim parashihet edhe në kuadër të shkollave përmes profileve ekzistuese, por edhe përmes aftësimit përmes trajnimeve dhe kurseve të ndryshme për këtë kategori, me qëllim që të jenë sa më të gatshëm për tregun e punës.

2.2. Informimi dhe orientimi i nxënësve me aftësi të kufizuara të klasave të IX-ta për profilizim profesionale – Ky aktivitet parashihet që të rinjtë me aftësi të kufizuara të informohen sa më herët dhe të orientohen në karrierë.

2.3. Ngritja e kapaciteteve të PAK në kompani private (Trajnime në Punë) – Ky aktivitet parashihet përgatitjen e të rinjve me aftësi të kufizuara në aspektin praktik në kompani të ndryshme. Përveç përgatitjes, aty ku tregohen rezultate kompanitë edhe ti punësojnë në mënyrë të përhershme personat me aftësi të kufizuara.



		(Pasqyrë më e saktë lidhur me kategoritë, diagnozat, kualifikimet, certifikimet dhe aftësitë e ndryshme profesionale)								
		Databaza e përditësuar								
1.2. Punësimi i personave me aftësi të kufizuara në nivel institucional	Komuna merr veprime konkrete për punësimin e PAK në përputhje me ligjin në fuqi dhe duke krijuar kushte, teknologji dhe mjedis të përshtatshëm	Numri i të punësuarve – së paku 3 në vit	Rritja e numrit të PAK të punësuar në institucionet komunale	Komuna me drejtoritë përkatëse, OPAK	Donatorët OJQ OPAK Institucione tjera publike	x	x	x		Në bazë të koeficientit zyrtarëve përcaktohet buxheti për këtë aktivitet.
1.3. Punësimi i PAK në kompanitë private përfshirë OJQ-të	Kompanitë private dhe OJQ-të marrin veprime konkrete për punësimin e PAK, së paku të punësohen 10 PAK gjatë periudhës 3 vjeçare, duke ofruar gjithashtu mbështetje	Numri i të punësuarve	Rritja e numrit të PAK të punësuar në kompani private dhe OJQ	Kompanitë private dhe OJQ-të që operojnë në komunë, OPAK	Zyra e punësimit në Skënderaj Donatorët Komuna	x	x	x		

dhe teknologji për mbështetjen e punësimit të qëndrueshëm													
1.4. Vetë-punësimi i PAK përmes granteve komunale	Numri i granteve të dhëna nga institucionet komunale së paku 6	Numri i të punësuarve	Rritja e numrit të PAK të vetë-punësuar dhe në kompani private (OJQ) përmes granteve komunale	Drejtoria për Zhvillim Ekonomik, Ndërmarrësi, Inovacion dhe Turizëm, Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, DKRS, Zyra për Barazi Gjinore, OPAK	Zyra e Kryetarit të komunës	x	x	x					
1.4.1. Punësimi i PAK në kompani private përmes granteve komunale													
1.5. Aplikimi për grante në Ministrinë e Linjës dhe Agjencionet Qeveritare	Numri i granteve të përfituara nga ministrinë për punësimin e PAK, së paku 6	Numri i të punësuarve	Rritja e numrit të të vetëpunësuarve nga grantet qeveritare	Ministrinë e Linjës, Agjencionet, Zyra e Presidencës, OPAK	OPAK	x	x	x					

1.6. Vetë-punësimi i PAK përmes granteve të organizatave vendore dhe ndërkombëtare	Numri i PAK të punësuar granteve organizatave vendore dhe ndërkombëtare, së paku 15	Numri i të punësuarve	Zvogëlimi i numrit të papunëve PAK	Organizatave të mbështetura nga OJQ, komuna, Zyra e Punësimit	OJQ, komuna, Zyra e Punësimit	x	x	x
1.7 Informimi në baza të rregullta i PAK për mundësitë për grante (komunale, të nivelit qendror, dhe organizatat ndërkombëtare) dhe forma të tjera të punësimit	Një person përgjegjës për informim në kuadër të Handikos Skenderaj	Numri i informacionit shpërndarë për PAK	PAK më të informuar dhe udhëzuar lidhur me mundësi për punësim	Handikos Skenderaj	Donatorët OJQ OPAK	x	x	x
1.8. Fushatat vetëdijuese për punësimin e PAK, në sektorin publik dhe privat dhe për vetë-Duhet të përcaktohen edhe afate kohore të detajuara për çdo fazë të fushatës, duke përfshirë planifikimin, implementimin, dhe monitorimin.	Numri i fushatave të Të caktohet një numër i qartë i sesioneve informuese dhe të specifikohej temat dhe qëllimet e tyre. Çdo vit do të organizohen së paku 3 sesione informuese	Numri i broshurave, fletëpalosjeve, emitimi i informacionit në mediat elektronike dhe të shkruara;	Vetëdijësimi dhe ndërgjegjësimi i qytetarëve për të drejtat e PAK	Handikos Skenderaj	Komuna OJQ OPAK Donatorë	x	x	x

1.8.1 Organizimi i sesioneve informuese për kompanitë private	Numri i sesioneve informuese të organizuara (2 x në vit)	Takimet e realizuara, listat e pjesëmarrësve, fotografi.	Informimi i kompanive private në lidhje me rëndësinë/përfitimet nga punësimi i PAK	Handikos Skenderaj dhe OJQ-të tjera	Komuna, OJQ-të	x	x	x
1.8.2. Organizimi i sesioneve informuese për PAK dhe familjarët e tyre	Numri i takimeve informuese të organizuara me PAK dhe familjar (12 takime për vit – 1 për çdo bashkësi lokale)	Takimet e realizuara	Informimi rreth mundësive për punësim për PAK dhe mbështetja për familjet e tyre	OPAK, OJQ-të	Komuna, OJQ-të	x	x	x

6.1 Objektivi specifik 2: Aftësimi dhe riaftësimi profesional për punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara në Skenderaj:

Aktiviteti	Treguesi	Mjetet e verifikimit	Synimi	Institucioni zbatues	Institucion i mbështetës	Aftati kohor			Buxheti
						V1	V2	V3	

<p>2.1. Identifikimi dhe zgjerimi i profileve për aftësim dhe riaftësim profesional sipas kërkesave së tregut të punës, veçanërisht në lëminë e IT (web design, drop shopin, marketing dixhital, forex, gastronomi, rrobaqepësi/dizajn, etj.)</p>	<p>Numri i profileve të përshtatshëm për personat me aftësi të kufizuara.</p> <p>Numri i PAK që janë aftësuar nga të gjitha kategoritë e PAK</p> <p>Aftësimi profesional i rreth 30 PAK</p>	<p>Programet e hartuara</p> <p>Profilet e akredituara</p> <p>Listat e PAK që janë certifikuar</p>	<p>Ngritja e kapaciteteve profesionale të PAK</p>	<p>Zyra e punësimit</p> <p>Qendra e Kompetencës Skënderaj</p> <p>IAAP "Anton Çetta"</p> <p>QAP</p>	<p>Komuna</p> <p>OPAK</p> <p>OJQ</p> <p>Bizneset</p> <p>Donatorët</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>
<p>2.2. Informimi dhe orientimi i nxënësve me aftësi të kufizuara të klasave të IX-ta për profilizim profesionale</p>	<p>Numri i fëmijë me aftësi të kufizuara rreth 150 nxënës</p>	<p>Takimet informuese nëpër shkolla fillore (23 shkolla fillore)</p>	<p>Informimi sa më i plotë i nxënësve rreth mundësive për përzgjedhje të profesioneve</p>	<p>Drejtoria e Arsimit (Komuna), Qendra e Kompetencës, OPAK,</p>	<p>OJQ-të, Donatorët,</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>
<p>2.3. Ngritja e kapaciteteve të PAK në kompani private (Trajnime në Punë)</p>	<p>Numri i PAK të aftësuar për profesione të caktuara, rreth 15 PAK</p>	<p>Numri i PAK të involvuar</p>	<p>Ngritja e potencialëve të PAK për punësim në sektorin privat</p>	<p>OPAK, OJQ, bizneset</p>	<p>Donatorët, komuna, OJQ-të, Zyrat e punësimit.</p>	<p>x</p>	<p>x</p>	<p>x</p>

Kryesuesja e Kuvendit Komunal në Skenderaj:

znj. Adelina Spahiu

